

Rapport annuel des activités 2025-2026

Une année de consolidation, de croissance et de rayonnement

Institut d'administration publique du Québec



IAPQ

Fiers de nos services publics!

Message de la présidente du conseil d'administration



Fiers de nos services publics !

Chères et chers membres de l'Institut d'administration publique du Québec,

L'année 2025-2026 a été marquée par des résultats significatifs pour l'Institut d'administration publique du Québec (IAPQ). Les Prix d'excellence ont connu une année record en enregistrant le plus grand nombre de candidatures de leur histoire, témoignant de l'engagement des organisations publiques envers l'innovation et l'amélioration continue. L'Institut a également poursuivi ses activités de développement des connaissances et renforcé son rayonnement auprès des administrations publiques grâce à ses Prix d'excellence, à ses webinaires, à ses partenariats stratégiques et à une présence numérique soutenue.

Ces réalisations prennent place dans une période particulièrement significative pour l'Institut, alors que l'IAPQ s'apprête à souligner son 65^e anniversaire et que les Prix d'excellence célébreront leur 40^e édition en 2026-2027. Ces jalons offriront l'occasion de souligner le parcours de l'Institut ainsi que la contribution durable des Prix d'excellence à la reconnaissance de l'innovation, des pratiques exemplaires et de l'excellence au sein des administrations publiques québécoises.

Dans un contexte marqué par des transformations importantes au sein du secteur public, l'IAPQ poursuit sa mission de reconnaissance et de rayonnement des initiatives publiques qui contribuent à l'amélioration des services aux citoyens.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration a poursuivi ses travaux afin d'appuyer l'évolution et la pérennité de l'Institut, notamment par la mise en œuvre de différents chantiers visant à renforcer sa gouvernance et sa capacité d'action.

Je tiens à remercier sincèrement le personnel de l'IAPQ, les ressources ayant généreusement contribué aux activités de l'Institut, ainsi que les membres du conseil d'administration pour leur engagement soutenu. Je souhaite également souligner la confiance et la fidélité de nos partenaires et de nos membres envers l'IAPQ. Grâce à leur appui et à leur mobilisation, nous poursuivons collectivement notre mission de valorisation et de rayonnement de l'excellence au sein des services publics québécois.

Ensemble, poursuivons nos efforts afin de faire rayonner l'excellence, l'innovation et la fierté de nos services publics.

Nathalie Tremblay

Présidente du conseil d'administration de l'Institut d'administration publique du Québec

Message de la directrice générale



Le rayonnement de l'excellence

Chères et chers membres de l'Institut d'administration publique du Québec,

Tout d'abord, je tiens à remercier sincèrement la présidente et les membres du conseil d'administration, mes collègues de la direction générale, les partenaires financiers, les membres des jurys, les conférenciers, les animateurs, les collaborateurs ainsi que les précieux bénévoles pour leur engagement envers la mission de l'IAPQ.

Sans votre soutien indéfectible, les avancées présentées dans ce rapport n'auraient certes pas été possibles.

L'année 2025-2026 a été marquée par plusieurs réalisations importantes pour l'Institut d'administration publique du Québec. L'édition 2025 des Prix d'excellence de l'administration publique a, une fois de plus, démontré le vif intérêt des organisations publiques pour cette prestigieuse démarche de reconnaissance. Un nombre record de candidatures reçues en une seule année a d'ailleurs été atteint, témoignant de la vitalité et de l'engagement des administrations publiques québécoises.

L'Institut a également connu une progression remarquable de son membrariat, avec l'ajout de 2 479 nouveaux membres, portant le nombre total de membres à 3 257. Les plateformes numériques de l'IAPQ ont également connu un important rayonnement, rejoignant près de 300 000 personnes et générant plus de 38 000 interactions avec les contenus publiés.

Les activités de diffusion des connaissances et de mise en valeur des pratiques d'excellence se sont également poursuivies grâce à la tenue de webinaires portant sur différents enjeux liés à l'administration publique, à la santé mentale et au bien-être au travail, ainsi qu'à la communication stratégique en contexte de transformation organisationnelle.

Cette année a également été marquée par des efforts soutenus visant à renforcer la capacité organisationnelle de l'IAPQ. L'amélioration des processus administratifs, financiers et organisationnels de même que le renforcement des outils de gestion et de coordination ont contribué à accroître la capacité opérationnelle de l'Institut et à soutenir sa croissance.

L'année 2026-2027 se caractérisera par deux jalons importants : 65^e anniversaire de l'IAPQ et 40^e anniversaire des Prix d'excellence de l'administration publique. Ces étapes témoignent de la vitalité de l'Institut, de la pertinence de son rôle et de sa contribution durable au sein de l'écosystème public québécois.

L'IAPQ contribue à faire connaître les initiatives qui améliorent l'action publique et à favoriser le partage des connaissances au bénéfice de l'ensemble des administrations publiques québécoises.

Poursuivons ensemble nos efforts afin de faire rayonner l'excellence, l'innovation et les meilleures pratiques au sein de nos administrations publiques.

Mélanie Pelletier

Directrice générale de l'Institut d'administration publique du Québec

Remerciements

Les réalisations de l'IAPQ au cours de la période écoulée ont été rendues possibles grâce à l'engagement et à la précieuse collaboration de l'ensemble de ses partenaires financiers et collaborateurs. Il s'agit notamment :

- des membres du conseil d'administration ;
- des membres des jurys ;
- des partenaires ;
- des bénévoles ;
- des conférencières et conférenciers ;
- des animateurs et animatrices ;
- des participantes et participants aux activités ;
- de l'ensemble des organisations ayant contribué aux activités de l'Institut.

Leur engagement contribue directement au rayonnement de l'excellence et de l'innovation au sein des administrations publiques québécoises.

Table des matières

Message de la présidente du conseil d'administration	2
Message de la directrice générale	3
Remerciements	4
À propos de l'IAPQ	6
Mandat	7
Plan stratégique 2024-2026 et bilan de l'année 2025-2026	8
Orientation stratégique 1	9
Orientation stratégique 2	9
Orientation stratégique 3	11
Activités réalisées en 2025-2026	12
Partenaires et soutien financier	17
Membres	19
Perspectives 2026-2027	20
Conseils d'administration	21
Gouvernance et gestion de l'IAPQ	23
Résultats financiers	24
Annexe 1 Lauréats et finalistes des Prix d'excellence 2025	25
Annexe 2 Webinaires 2025-2026	32
Annexe 3 Composition des comités du conseil d'administration en 2025-2026	33
Annexe 4 Planification stratégique 2024-2026 et plan d'action afférent	34

À propos de l'IAPQ

Une organisation unique de valorisation des meilleures pratiques dans les administrations publiques québécoises

Créé en 1961 comme une organisation à but non lucratif, l'IAPQ était, jusqu'en 2021, un groupe régional affilié à l'Institut d'administration publique du Canada, comme le sont d'autres groupes au Canada. La planification stratégique 2019-2022 est venue affirmer la volonté de l'Institut de devenir une entité autonome pouvant gérer l'adhésion de ses propres membres et étendre ses activités sur l'ensemble du territoire québécois, et non seulement à la région de Québec. À l'automne 2021, cette volonté est devenue réalité. L'Institut d'administration publique de Québec a alors pris le nom d'Institut d'administration publique du Québec. En 2026, l'Institut célébrera son 65^e anniversaire.

L'Institut rejoint aussi bien les fonctions publiques québécoises et fédérales en activité au Québec que les organisations publiques des secteurs de la santé, des services sociaux, de l'éducation et du milieu municipal. Son conseil d'administration s'appuie sur les compétences et l'expertise d'administratrices et d'administrateurs issus de ces divers secteurs de l'administration publique.

Mission

Faire rayonner et valoriser l'excellence, l'innovation et les meilleures pratiques des administrations publiques au Québec.

Vision

Une organisation reconnue pour son influence positive sur la perception des administrations publiques.

Valeurs

Excellence, ouverture, créativité, éthique

Mandat

L'IAPQ a notamment pour mandat

- d'organiser les Prix d'excellence de l'administration publique ;
- de promouvoir les meilleures pratiques ;
- de favoriser le partage des connaissances ;
- de contribuer au rayonnement de l'administration publique québécoise.

Quelques faits saillants de l'année 2025-2026

- 119 candidatures reçues aux Prix d'excellence
- 40 membres de jurys mobilisés
- 318 participantes et participants au gala
- 1 428 inscriptions aux webinaires
- 300 000 impressions numériques
- 38 000 interactions sur les plateformes
- 31 000 clics sur les contenus numériques
- 25 000 utilisateurs actifs sur le site Web de l'IAPQ
- 242 000 interactions enregistrées sur le site Web de l'IAPQ
- 3 257 membres
- 17 partenaires financiers
- Préparation du 65^e anniversaire de l'IAPQ et du 40^e anniversaire des Prix d'excellence

Une année marquée par un nombre record de candidatures aux Prix d'excellence et par le rayonnement accru de l'Institut.

Plan stratégique 2024-2026 et bilan de l'année 2025-2026

Le conseil d'administration a adopté un plan d'action triennal le 2 février 2024. L'année 2025-2026 a été consacrée à trois priorités ciblées : assurer la continuité des activités liées à la mission, doter l'organisation d'une équipe permanente stable et poursuivre le développement de l'organisation.

En collaboration avec le conseil d'administration, un exercice de révision des priorités du plan d'action a été effectué à la lumière des changements observés dans l'environnement de l'organisation. Le tout a été réalisé dans une perspective de cohérence organisationnelle et de performance, qui s'appuie davantage sur des réalisations adaptées aux besoins du moment.

Ainsi, pour 2025-2026, l'IAPQ a mis en place une planification annuelle structurée, cohérente et adaptée aux besoins propres à chacun des comités. Cette démarche a permis d'anticiper les enjeux, de soutenir la prise de décision et de favoriser une gouvernance à la fois proactive et prévisible.

Cette approche a permis des avancées significatives, bien que certaines actions du plan stratégique 2024-2026 aient été modifiées ou réalisées partiellement.

Le plan stratégique se termine le 30 juin 2026.

Orientation stratégique 1

Accroître la fierté à l'égard des acteurs des services publics

Orientation stratégique 2

Fédérer tous les acteurs des administrations publiques autour de la mission de l'IAPQ

Orientation stratégique 3

Assurer le développement de l'organisation

Plan stratégique 2024-2026 et bilan de l'année 2025-2026

1 Accroître la fierté à l'égard des acteurs des services publics

L'IAPQ s'est doté de deux objectifs sous cet axe stratégique : améliorer la perception des services publics et mettre en valeur des réalisations inspirantes en valorisant des pratiques exemplaires.

Les Prix d'excellence de l'administration publique ont constitué un levier majeur de reconnaissance des pratiques publiques exemplaires et innovantes. Avec les différentes catégories des Prix, l'Institut a mis en lumière des projets porteurs démontrant la capacité des organisations publiques à innover, à collaborer et à adapter leurs pratiques afin de répondre aux besoins évolutifs de la population. Afin de conserver les mémoires, l'IAPQ a transformé son site Internet en véritable vitrine des pratiques publiques exemplaires et innovantes en rassemblant les informations concernant les lauréats et les finalistes 2025 au même endroit. Il a également augmenté sa présence sur les réseaux sociaux.

Les activités de diffusion des connaissances, notamment les webinaires, ont également permis de promouvoir les expertises et les réflexions issues du secteur public autour d'enjeux contemporains. Afin de mettre en valeur et de rendre accessibles les webinaires sur une plus longue période, l'IAPQ a prolongé l'accessibilité de l'achat aux forfaits sur 12 mois.

Ces actions se traduisent par une volonté d'accroître continuellement la fierté à l'égard des services publics.

L'IAPQ met en valeur les pratiques exemplaires et favorise la diffusion des idées porteuses qui contribuent à faire évoluer l'action publique.

2 Fédérer tous les acteurs des administrations publiques autour de la mission de l'IAPQ

Trois objectifs sont regroupés sous cet axe stratégique, soit réaliser des activités permettant d'être un catalyseur de connaissances, accroître la visibilité de l'IAPQ et viser la collaboration intersectorielle des diverses administrations publiques.

Réaliser des activités permettant d'être un catalyseur de connaissances

Au cours de l'année 2025-2026, l'IAPQ a poursuivi ses efforts afin de renforcer sa présence au sein des réseaux et des espaces de discussion liés aux administrations publiques québécoises. Cette volonté s'est traduite par des rencontres significatives ainsi qu'une participation active aux événements d'envergure, notamment :

- le Forum sciences et politiques du Québec, piloté par le scientifique en chef du Québec (2025-2026) ;
- le gala du Forum des jeunes de la fonction publique québécoise (novembre 2025) ;
- la Journée de reconnaissance de l'Alliance des cadres de l'État (Québec, mai 2026) ;
- les rencontres de la Communauté nationale des gestionnaires du gouvernement du Canada (2025-2026).

Par sa présence dans ces espaces de réflexion et de dialogue, l'IAPQ consolide son positionnement dans son écosystème.

2 Fédérer tous les acteurs des administrations publiques autour de la mission de l'IAPQ

Accroître la visibilité et le rayonnement de l'IAPQ

En 2025-2026, l'IAPQ a poursuivi plusieurs actions concrètes de communication afin d'accroître sa visibilité et son rayonnement auprès des différentes administrations publiques québécoises.

Les résultats observés en matière de mises en candidature aux Prix d'excellence, de participation aux activités ainsi que les données de consultation des réseaux sociaux témoignent concrètement de la portée des actions réalisées et des retombées obtenues.

Bonification des bases de diffusion

L'IAPQ a procédé à une bonification significative de sa base de données regroupant les cinq administrations publiques, notamment afin d'y intégrer davantage d'ambassadeurs de l'Institut. Grâce à ces démarches, plus de 3 000 personnes reçoivent désormais les actualités et les contenus de l'IAPQ par le biais des infolettres.

Actualisation du site Internet

L'Institut a entrepris une actualisation de son site Internet afin d'améliorer l'expérience utilisateur et de mieux mettre en valeur les activités, les contenus, les réalisations de l'organisation et les pratiques exemplaires.

Développement des réseaux sociaux

L'IAPQ a également souhaité accroître la performance de ses réseaux sociaux grâce à une approche renouvelée en matière de contenu et de rayonnement numérique. Les résultats très concluants de cette initiative sont présentés plus loin dans le présent rapport.

Mise en place d'outils promotionnels

L'Institut a développé une trousse promotionnelle des Prix d'excellence, rendue disponible à différentes parties prenantes, afin de favoriser la diffusion de l'information, de soutenir les efforts de mobilisation et d'accroître le rayonnement des Prix et de l'IAPQ.

Renouvellement des visuels institutionnels

Les visuels de l'IAPQ ont été entièrement repensés afin de renforcer la cohérence de l'image de marque, d'actualiser la signature visuelle de l'organisation et de soutenir une présence distinctive et alignée avec son positionnement institutionnel d'excellence.

Ces différentes initiatives ont contribué à consolider le positionnement de l'IAPQ dans son écosystème et à renforcer sa présence auprès des acteurs du secteur public québécois.

Favoriser la collaboration intersectorielle entre les administrations publiques

L'IAPQ a poursuivi ses efforts afin de maintenir et de développer des relations de collaboration avec les différentes administrations publiques ainsi qu'avec ses partenaires institutionnels.

Discussions avec les partenaires financiers

Ces démarches ont permis de maintenir un dialogue continu avec les partenaires et de soutenir une approche partenariale fondée sur la confiance, la transparence et la reconnaissance.

Interface des anciens homologues

L'Institut a amorcé, en collaboration avec différentes parties prenantes, des travaux visant à créer une interface avec les anciens homologues de l'IAPQ. Cette initiative vise notamment à :

- valoriser leur contribution ;
- préserver la mémoire institutionnelle de l'Institut ;
- renforcer les liens avec les personnes ayant marqué l'histoire de l'organisation et de nos administrations publiques au Québec.

Avec l'ensemble de ses initiatives, l'IAPQ veille à promouvoir sa vision, sa mission et ses valeurs afin de contribuer au rayonnement de l'excellence, de l'innovation et des pratiques exemplaires au sein des administrations publiques québécoises.

3 Assurer le développement de l'organisation

Trois objectifs sont poursuivis dans le cadre de cet axe stratégique : accroître le membrariat, diversifier les sources de financement de l'IAPQ et consolider la structure organisationnelle et les instances de gouvernance de l'IAPQ. Au cours de l'année 2025-2026, l'IAPQ a poursuivi plusieurs travaux visant à consolider sa structure organisationnelle, améliorer ses pratiques de gouvernance et renforcer sa capacité opérationnelle afin de soutenir sa croissance et la réalisation de sa mission.

Actions terminées

- Ajustement des pratiques internes conformément à la politique de financement adoptée en 2023-2024
- Transfert de l'ensemble des activités de comptabilité à l'interne, à l'exception de la production des états financiers trimestriels
- Conception du Plan d'action de l'IAPQ 2026
- Conception d'un cycle annuel de gouvernance favorisant la continuité, l'efficacité et la cohérence organisationnelle
- Mise en place d'outils additionnels de contrôle financier. La qualité de cette gestion s'est notamment traduite par un audit financier 2024-2025 performant
- Synchronisation et consolidation du cycle budgétaire et des prévisions financières
- Dotation du poste de responsable des communications stratégiques

Ces actions se traduisent par :

- une gestion rigoureuse des ressources ;
- une amélioration des mécanismes de contrôle et de suivi ;
- une atteinte des résultats attendus dans un souci d'efficacité, de transparence et de pérennité.

Actions en cours

- Poursuivre la réalisation du plan d'action 2026
- Élaborer un tableau de bord de la performance organisationnelle
- Mettre en place une politique ou une procédure officielle relative au projet de loi n° 25 (protection des renseignements personnels)
- Rechercher des mémoires et créer une page au site Internet de l'Institut consacrée au 40^e anniversaire des Prix d'excellence et au 65^e anniversaire de l'IAPQ.

Actions en continu et amélioration des processus administratifs

Préoccupation constante de développer et de maintenir un lien de confiance durable avec les partenaires financiers et leurs collaborateurs. L'IAPQ s'assure de la mise à jour et de la conservation de ses livres et registres. Chacune des décisions des comités est consignée de manière rigoureuse, contribuant ainsi à la mémoire organisationnelle, à la traçabilité des décisions et à la pérennité de l'information au sein de l'IAPQ.

Les processus administratifs sont continuellement mis à jour et un souci constant est accordé à l'optimisation des processus internes, notamment le renforcement de la gestion financière.

Gestion financière 2025-2026

La situation financière de l'exercice 2025-2026 reflète les investissements réalisés afin de soutenir la croissance des activités, la consolidation organisationnelle ainsi que le développement des capacités opérationnelles de l'Institut. Le recours à des ressources contractuelles a notamment permis d'assurer la continuité des activités de mission, de soutenir les initiatives de rayonnement et d'accompagner des projets structurants liés à la gouvernance, aux communications et à la modernisation organisationnelle. L'élaboration d'un budget annuel d'exploitation et un suivi budgétaire rigoureux ont contribué à maximiser l'efficacité organisationnelle.

Pour plus de détails, la version complète du plan stratégique 2024-2026 ainsi que les objectifs annuels qui y sont associés sont présentés à l'annexe 4.

Activités réalisées en 2025-2026

Prix d'excellence de l'administration publique du Québec

Les catégories des prix attribués en 2025

Les Prix d'excellence de l'administration publique du Québec, qui existent depuis 1985, permettent de promouvoir l'excellence dans les différentes administrations publiques en reconnaissant le travail des personnes et des équipes qui ont atteint de hauts standards de qualité dans leur domaine. L'appel de candidatures, tenu du 10 mars au 2 mai, a généré 119 dossiers soumis à l'examen des jurys. En novembre 2025, 10 prix d'équipe ont été remis :

- Fonction publique
- Gestion des ressources humaines
- Monde municipal
- Éducation
- Rayonnement international
- Santé et services sociaux
- Initiatives numériques
- Collaboration scientifique
- Simplification des services publics
- Lutte contre les changements climatiques

Saviez-vous que le premier lauréat des Prix d'excellence en 1985 est M. Roland Parenteau.

Il est le fondateur de l'École nationale d'administration publique (ENAP), institution universitaire dont il fut le premier directeur général jusqu'en 1974 et directeur général par intérim en 1988-1989.

En plus de sa carrière professorale à l'ENAP, il fut aussi professeur à HEC Montréal et à l'Université de Montréal.

Roland Parenteau est considéré comme une figure marquante de la Révolution tranquille et de la création de l'État québécois moderne.

S'ajoutent aux 10 prix d'équipe les 2 prix individuels suivants :

- Hommage
- Relève d'excellence (deux lauréats)

Cérémonie de remise des Prix d'excellence – Édition 2025

La cérémonie de remise des Prix d'excellence s'est tenue le 27 novembre 2025 au Centre des congrès de Québec, en présence de 318 personnes. La cérémonie constitue également un moment privilégié de reconnaissance collective et de valorisation du travail accompli au sein des administrations publiques québécoises.

Les prix, détaillés à l'annexe 1, ont été remis en présence de plusieurs dignitaires, dont M^{me} Danièle Cantin, secrétaire du Secrétariat du Conseil du trésor, ainsi que M^{me} Julie Gingras, secrétaire générale associée au Secrétariat aux emplois supérieurs du ministère du Conseil exécutif.

L'IAPQ a atteint son objectif de valoriser des projets exemplaires et de susciter un sentiment de fierté au sein des services publics. Depuis l'édition de 2017, les personnes participantes insistent sur la qualité de l'accueil, la pertinence des projets, l'importance de la cérémonie de même que la présence des invités de marque. Parmi les éléments auxquels porter une attention figurent la durée de la cérémonie et des allocutions ainsi que le niveau sonore de l'assistance.



Table d'honneur 2025



**Nathalie Tremblay, présidente
de l'IAPQ**



**Danièle Cantin, secrétaire du Conseil
du trésor**



**Julie Gingras, secrétaire générale associée,
chargée du Secrétariat aux emplois
supérieurs**

La composition des jurys

En 2025, l'IAPQ a bénéficié de **40 membres de jurys** pour l'évaluation des différents Prix d'excellence.

La rigueur du processus contribue à assurer la crédibilité, la neutralité et la reconnaissance associées aux Prix d'excellence de l'administration publique.

Les jurys des Prix d'excellence de l'administration publique ont tenu leurs délibérations en juin 2025.

Processus d'évaluation

Les travaux des jurys se sont déroulés en plusieurs étapes :

- Analyse individuelle des candidatures
- Compilation des évaluations
- Entrevues
- Production d'un rapport documenté et signé
- Sélection de 2 finalistes et 1 lauréat par catégorie

La composition des jurys respecte des critères stricts de confidentialité et d'absence d'apparence de conflits d'intérêts. Un président de jury est désigné pour assurer la coordination des travaux et veiller au bon déroulement du processus.

Un bilan réalisé en juillet 2025 a nourri les réflexions d'amélioration continue en vue des Prix 2026.

Nous remercions chacun des membres des jurys.

Le dévoilement des finalistes

Les finalistes des Prix d'équipe et de la relève ont été dévoilés le jeudi 18 septembre 2025, à l'occasion d'une activité de réseautage qui s'est tenue dans le grand hall de l'ENAP, campus Québec.



Webinaires

Trois webinaires, détaillés à l'annexe 2, ont été présentés en 2025-2026. Les thèmes abordés étaient les suivants :

- L'évolution de l'administration publique dans une période de transformation importante ;
- Tendances et perspectives internationales en santé mentale et bien-être au travail : stress organisationnel et sécurité psychologique ;
- Communication stratégique et efficace en contexte de transformation organisationnelle.

Dans un contexte marqué par une offre croissante de contenus numériques et certaines contraintes budgétaires dans les organisations publiques, les webinaires de l'IAPQ ont maintenu un excellent niveau d'appréciation et de participation, malgré une diminution de l'achalandage.

Au total, plus de 1428 personnes ont participé aux trois webinaires.

Nos sondages nous indiquent un taux de satisfaction excellent. Le public des webinaires demeure majoritairement composé de personnes œuvrant dans la fonction publique québécoise. Le taux de réponse aux sondages est considéré comme stable (avoisinant les 13 %).

La satisfaction globale à l'égard des conférenciers s'établit à 94,25 %, comparativement à 90,37 % l'an dernier.

Globalement, la formation obtient de meilleurs résultats que l'année précédente et est perçue comme plus pertinente, plus utile et plus efficace par les participants.

Des tarifs accessibles et flexibles sont proposés, dont des avantages pour les groupes. Plusieurs formules sont disponibles : webinaires à la carte, abonnements individuels ou forfaits institutionnels (5 ou 10 personnes). L'achat demeure possible jusqu'à 12 mois après la diffusion des contenus.

Visibilité numérique

Les plateformes numériques de l'IAPQ constituent un levier stratégique de rayonnement qui permet de faire connaître les initiatives innovantes des administrations publiques, de diffuser les connaissances issues des activités de l'Institut et de valoriser les personnes et les organisations qui contribuent à l'amélioration des services publics.

Performance globale des plateformes

Les plateformes numériques de l'Institut ont joué un rôle central dans la diffusion des activités, la valorisation des initiatives publiques et le maintien des liens avec les membres, partenaires et différentes communautés d'intérêts du secteur public québécois. Les contenus diffusés ont permis de mettre en valeur :

- les Prix d'excellence de l'administration publique ;
- les finalistes et les lauréats ;
- les webinaires et activités de diffusion des connaissances ;
- les initiatives et projets innovants du secteur public ;
- les activités institutionnelles et partenariales de l'IAPQ.

Croissance des auditoires

Les différentes plateformes numériques de l'IAPQ ont connu une croissance soutenue de leurs auditoires et de leur portée au cours de l'année 2025-2026. Cette croissance s'explique notamment par :

- une présence plus soutenue sur les médias sociaux ;
- la diffusion régulière de contenus institutionnels ;
- la valorisation des initiatives publiques innovantes ;
- la couverture des activités de mission ;
- l'intérêt marqué pour les contenus liés aux Prix d'excellence et aux webinaires.

Engagement et portée des publications

Au cours de l'année, les plateformes numériques de l'IAPQ ont généré :

- près de 300 000 impressions ;
- plus de 38 000 interactions ;
- plus de 31 000 clics sur les contenus publiés.

Ces résultats témoignent de l'intérêt marqué que suscitent les contenus de l'IAPQ et de leur capacité à rejoindre et à mobiliser un vaste réseau d'acteurs du secteur public québécois.

Performance du site Web

Le site Web de l'IAPQ a poursuivi son rôle de vitrine privilégiée pour la diffusion des activités et des contenus de l'Institut. En 2025, il a enregistré 25 000 utilisateurs actifs, dont 23 000 nouveaux visiteurs, ainsi que plus de 242 000 interactions. Les Prix d'excellence de l'administration publique du Québec demeurent le contenu le plus consulté avec plus de 18 000 vues, confirmant l'intérêt soutenu des administrations publiques pour cette initiative phare de l'Institut.

En rejoignant des dizaines de milliers de personnes au sein des différents réseaux publics, les plateformes numériques de l'IAPQ contribuent activement au rayonnement de l'Institut à la réalisation de sa mission. Elles favorisent la diffusion des bonnes pratiques, le partage des connaissances et la reconnaissance de l'excellence publique, tout en renforçant la visibilité des projets, des organisations et des partenaires qui participent à l'évolution des services publics québécois.

Partenaires et soutien financier

L'Institut d'administration publique du Québec compte sur le soutien essentiel de nombreux partenaires pour ses différentes activités. Leur contribution financière et leur collaboration sont essentielles au bon déroulement des activités et démontrent l'importance qu'ils accordent à la mise en valeur de l'excellence au sein des administrations publiques.

Partenaires des Prix d'excellence de l'administration publique du Québec en 2025

Les partenaires financiers des Prix d'excellence sont les mêmes que l'année précédente et le niveau de financement est demeuré constant (240 000 \$). L'apport de ces partenaires est essentiel et nous les remercions.

Partenaire présentateur	Partenaires Or	Partenaire Argent	Partenaires Bronze
-------------------------	----------------	-------------------	--------------------



Partenaires Or

Ministère du Conseil exécutif
Secrétariat du Conseil du trésor
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
Ministère de la Cybersécurité et du Numérique
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie
Ministère de la Santé et des Services sociaux
Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs
Ministère de l'Éducation
Ministère de l'Enseignement supérieur
Fonds de recherche du Québec
Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics
Beneva

Partenaire Argent

École nationale d'administration publique

Partenaires Bronze

BDO
Ville de Montréal
Ville de Québec

Financement et partenariat

Croissance soutenue de la contribution des partenaires :

- 2022 : 175 000 \$
- 2023 : 209 000 \$
- 2024 : 240 000 \$
- 2025 : 240 000 \$

Diversification des sources de revenus :

- Vente de billets pour l'événement en complément des partenariats

Partenaires et soutien financier

Partenaires de la programmation en 2025-2026

Les partenaires financiers de la programmation de webinaires sont les mêmes que l'année précédente et le niveau de financement est demeuré constant (34 000 \$). L'apport de ces partenaires est essentiel au bon déroulement des activités et nous les remercions. À ces revenus s'ajoute la vente de billets pour l'inscription aux webinaires, qui a atteint 31 895 \$ en 2025-2026.



Partenaires principaux

Ministère du Conseil exécutif

Secrétariat du Conseil du trésor

Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics

École nationale d'administration publique

Ville de Montréal

Partenaires associés

Alliance des cadres de l'État

Collège des administrateurs de sociétés

Ville de Québec

Membres

L'assemblée annuelle des membres s'est tenue le 22 octobre 2025 de manière virtuelle. Trente et une personnes étaient présentes. La moyenne se situe à 27 participants.

Le rapport du comité d'élection a été déposé au préalable aux membres. Ce rapport incluait le portrait des administrateurs en poste, de même que le portrait de toutes les personnes candidates pour un poste d'administrateur (renouvellement ou nouvelles candidatures). Huit postes d'administrateurs étaient à pourvoir. De ce nombre, cinq administrateurs souhaitaient renouveler leur contribution. Leur profil d'expérience et de compétences a fait l'objet d'un examen rigoureux et bien documenté en fonction des profils annoncés dans l'avis d'élection des postes à pourvoir afin de représenter l'ensemble des cinq administrations publiques du Québec. À la suite de ce processus, trois nouveaux membres se sont joints à l'équipe, choisis pour la complémentarité de leurs compétences avec celles des sept membres déjà en poste et cinq en renouvellement de mandat.

L'augmentation du nombre de membres témoigne de la vitalité de l'Institut et de la pertinence de son rôle au sein de l'écosystème public québécois.

Le nombre de membres de l'IAPQ est en croissance depuis 2022-2023. En 2025-2026, elle a connu une croissance particulièrement forte : 2 479 nouveaux membres pour atteindre un total de 3 257 membres.

Secteur	Nombre au 30 juin 2023	Nombre au 30 juin 2024	Nombre au 30 juin 2025	Nombre au 30 juin 2026
Fonction publique du Québec	235	285	387	
Fonction publique fédérale au Québec	26	41	56	
Secteur municipal	63	75	136	
Secteur de la santé et des services sociaux	32	39	61	
Secteur de l'éducation et de l'enseignement supérieur	74	38	103	
Autres	9	20	35	
Total	439	498	778	3257

Perspectives 2026-2027

Au cours de la prochaine année, l'IAPQ poursuivra ses efforts afin de :

- consolider la croissance 2025-2026 du membrariat ;
- renforcer son rayonnement numérique ;
- célébrer la 40^e édition des Prix d'excellence ;
- célébrer le 65^e anniversaire de l'IAPQ et bonifier la mémoire corporative des grandes réalisations du passé ;
- consolider ses effectifs ;
- maintenir un lien avec les partenaires ;
- maintenir une offre de webinaires pertinente pour les acteurs publics ;
- poursuivre l'amélioration de ses pratiques organisationnelles.

Une année marquante pour l'Institut

L'année 2026-2027 sera marquée par le 65^e anniversaire de l'IAPQ ainsi que le 40^e anniversaire des Prix d'excellence de l'administration publique.

Ces anniversaires constitueront une occasion privilégiée de souligner la contribution historique de l'Institut à la valorisation de l'excellence et de l'innovation au sein des administrations publiques québécoises et à rendre hommage à ceux et celles qui ont influencé nos administrations publiques.

Des initiatives de rayonnement seront déployées afin de souligner ces jalons importants de l'histoire de l'Institut.

Plus que jamais, l'IAPQ entend poursuivre son rôle de catalyseur de fierté, d'innovation et d'excellence au sein des administrations publiques québécoises.

Conseil d'administration

Le conseil d'administration en 2025-2026 est composé des personnes suivantes :

Officière et officiers



Nathalie Tremblay

Présidente

Secrétaire adjointe
Ministère du Conseil exécutif



Dominic St-Pierre

Vice-président

Directeur général
Ressources naturelles Canada



Mohamed Nabil Tir

Trésorier

Directeur général
Secrétariat du Conseil du trésor

Présidentes et présidents des comités



Dominic St-Pierre
Président du comité de gouvernance et des ressources humaines

Directeur général – Centre de foresterie des Laurentides
Ressources naturelles Canada



Geneviève Landry
Présidente du comité des activités de mission et des communications

Sous-ministre adjointe des services sociaux
Ministère de la Santé et des Services sociaux



Guy Lavallée
Président du comité des finances et de la gestion de risques

Sous-ministre adjoint à l'administration
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Autres administratrices et administrateurs



Johanne Archambault
Cadre supérieure retraitée
École nationale d'administration publique (ENAP)



Nadia Bastien
Directrice générale adjointe – Qualité de vie
Ville de Montréal



Ingrid Beauregard
Secrétaire générale et directrice principale de l'administration
Commissaire au bien-être et aux droits des enfants



François Bernier
Directeur général
Travaux publics et Services gouvernementaux Canada



Étienne Chabot
Directeur général de l'électricité
Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie



Manon Dufour
Directrice générale
Centre de services scolaire des Draveurs



Marie-Claude Gagnon
Vice-présidente et directrice générale de la protection des droits de la personne, de l'éthique et des communications
Revenu Québec



Isabelle Gélinas
Directrice générale
Centre de services scolaire de Montréal



Valérie Lévesque
Sous-ministre associée, services à la gestion
Ministère des Ressources naturelles et des Forêts



Isabelle Merizzi
Sous-ministre
Ministère du Travail

Les personnes suivantes ont quitté le conseil d'administration le 22 octobre 2025. L'Institut les remercie sincèrement, de même que les administratrices et administrateurs actuels, pour leur engagement et leur dévouement.

Véronique Belpaire
Directrice de l'arrondissement
Mercier-Hochelaga-Maisonneuve
Ville de Montréal

Josiane Lamothe
Secrétaire adjointe à la communication gouvernementale
Ministère du Conseil exécutif

Ginette Tanguay, FCPA, ASC
Haute fonctionnaire retraitée
Société d'habitation du Québec

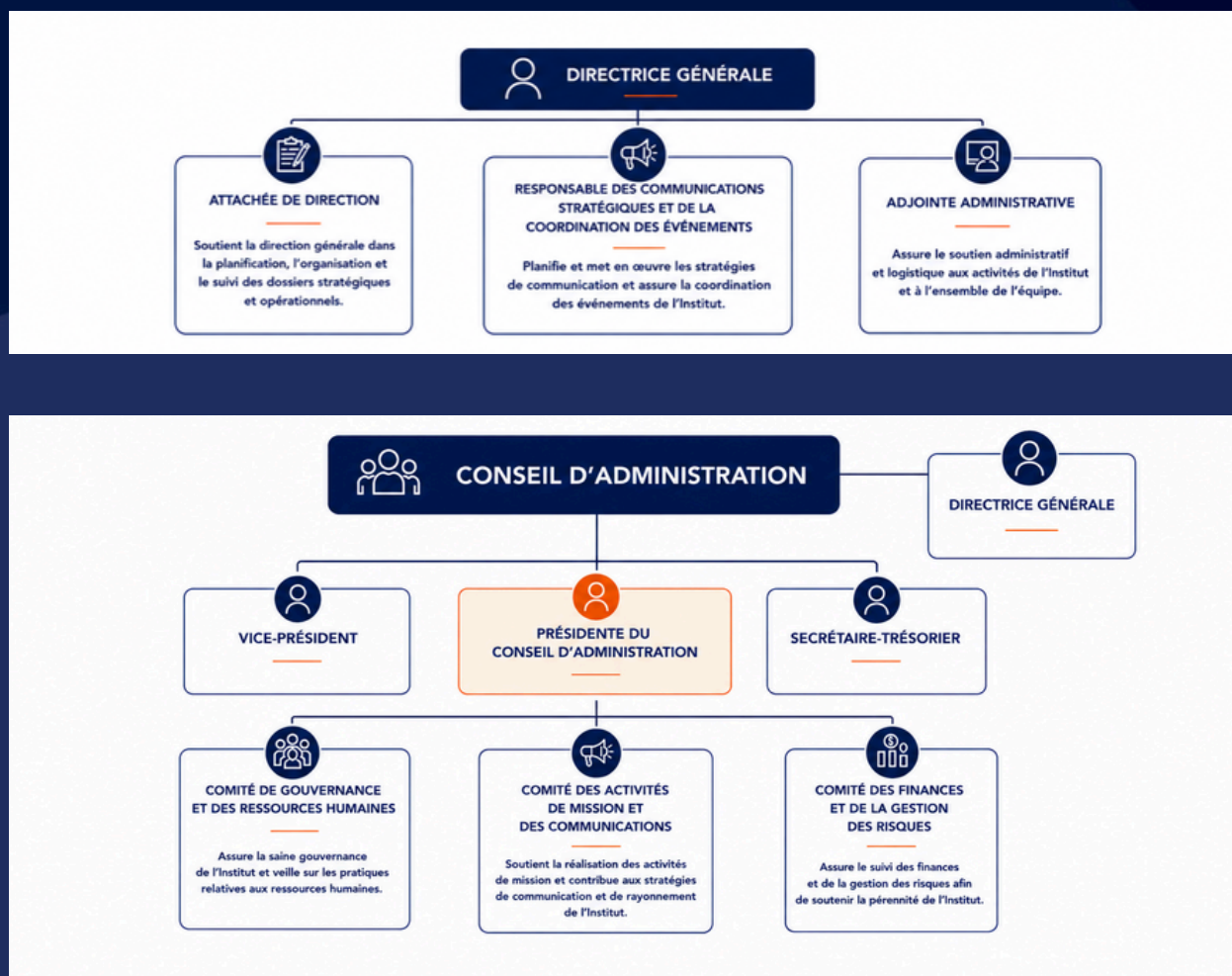
Stéphane Tremblay
Directeur général adjoint – Trajectoires clientèles et réseaux d'excellence clinique
Santé Québec

Gouvernance et gestion de l'IAPQ

L'organigramme de l'IAPQ présente la structure de gouvernance et de gestion de l'Institut pour l'année 2025-2026. Il illustre les principales instances ainsi que l'organisation de l'équipe de la direction générale.

Sous la responsabilité du conseil d'administration et de ses différents comités, l'équipe de l'IAPQ assure la réalisation des activités de mission de l'Institut, notamment les Prix d'excellence de l'administration publique, les activités de diffusion des connaissances, les communications ainsi que les initiatives de rayonnement auprès des administrations publiques québécoises.

Cette structure favorise une gouvernance collaborative, une coordination efficace des activités et une mobilisation cohérente des ressources au service de la mission de l'Institut.



Résultats financiers

Institut d'administration publique du Québec État des résultats

Pour l'exercice terminé le 30 juin

2025

2024

Produits

Activités	388 129	372 087
Intérêts	10 695	20 512
Revenus de subvention	181 009	106 936

579 833

499 535

Charges

Activités	261 632	273 239
Salaires et charges sociales	290 239	210 160
Honoraires professionnels	28 646	24 942
Médias sociaux et communication	27 256	6 944
Fournitures et frais de bureau	13 458	12 568
Charges locatives	11 618	11 159
Hébergement et actualisation du site Web	5 890	6 915
Réunions du conseil d'administration et de l'exécutif, et communications	5 694	8 507
Frais de formation	1 500	-
Intérêts et frais bancaires	315	60

646 248

554 494

Insuffisance des produits sur les charges de l'exercice

(66 415) \$

(54 959) \$

Les produits ont connu une hausse de 80 000 \$ par rapport à l'année précédente et les charges sont en hausse d'un peu plus de 90 000 \$.

L'IAPQ a eu recours à plus de ressources contractuelles afin de pallier les mouvements de personnel et de soutenir un surcroît de travail (jurys, webinaires, médias sociaux, comptabilité).

Annexe 1

Lauréats et finalistes des Prix d'excellence 2025

Prix Hommage

Partenaires du prix : Ministère du Conseil exécutif et Beneva

Lauréate – M^{me} Dominique Savoie

M^{me} Savoie a marqué l'administration publique québécoise par son parcours exceptionnel. Elle a occupé des fonctions clés, dont celles de sous-ministre adjointe et de sous-ministre en titre dans plusieurs ministères, notamment ceux de l'Emploi et de la Solidarité sociale, des Transports ainsi que de la Santé et des Services sociaux, en pleine crise sanitaire.

Elle a dirigé la haute fonction publique du Québec en devenant la première femme à assumer la fonction de secrétaire générale et greffière du Conseil exécutif. Sa vision, son engagement et son rayonnement transcendent ses fonctions et font d'elle un modèle pour l'ensemble des administrations publiques.



Prix Relève d'excellence

Partenaire du prix : École nationale d'administration publique

Ce prix vise à promouvoir l'excellence de la relève et à souligner le savoir-faire de la jeune génération. Il est décerné à une personne de 40 ans ou moins qui se démarque, notamment, par son leadership, son dynamisme, sa créativité et son influence. Le prix vise également à souligner son exceptionnelle contribution à l'essor et au rayonnement de son organisation.

Lauréats

Valérie Fontaine
Nathan Lavigueur

Finaliste

Camille Montreuil



Prix Fonction publique

Partenaire du prix : Caisse Desjardins de l'Administration et des Services publics

Ce prix s'adresse aux ministères et organismes de la fonction publique québécoise et fédérale au Québec qui ont développé des pratiques exemplaires.

Lauréats

Ministère de la Culture et des Communications (MCC)

Réalisation : Restauration de la Chapelle du Séminaire de Québec

Finalistes

Ministère de l'Éducation (MEQ)

Réalisation : Gouvernance des OBNL québécois du milieu du sport et du loisir

Services publics et Approvisionnement Canada (SPAC)

Réalisation : Projet novateur de colocalisation ministérielle pour un gouvernement plus agile



Prix Gestion des ressources humaines

Partenaire du prix : Secrétariat du Conseil du trésor

Ce prix s'adresse à tous les secteurs de l'administration publique au Québec. Il vise à reconnaître l'excellence des réalisations et des pratiques de gestion des ressources humaines.

Lauréat

Ville de Montréal

Réalisation : Circuit bleu

Finalistes

Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

Réalisation : Campagne de sensibilisation à la sécurité psychologique

Revenu Québec

Réalisation : Programme organisationnel d'accueil et intégration



Prix Éducation

*Partenaires du prix : Ministère de l'Éducation et
Ministère de l'Enseignement supérieur*

Ce prix s'adresse aux établissements publics des réseaux de l'éducation et de l'enseignement supérieur, soit les écoles primaires et secondaires, les centres de services ou commissions scolaires, les cégeps, les universités et les organismes scolaires publics qui ont développé des pratiques exemplaires.

Lauréat

Centre de services scolaire de Laval

Réalisation : Une chaîne de pilotage au service de la réussite

Finalistes

Cégep Saint-Jean-sur-Richelieu

Réalisation : BiblioTech

Cégep de Trois-Rivières

Réalisation : La pédagogie des communs



Prix Simplification des services publics

Partenaire du prix : Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale/Services Québec

Ce prix récompense une équipe qui a mis en place de nouvelles façons de faire pour simplifier les démarches pour les citoyens ou leurs autres clientèles.

Lauréat

Retraite Québec

Réalisation : Mon dossier : la porte d'entrée vers des services simplifiés

Finalistes

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS OIM)

Réalisation : Révision du processus d'accès en santé mentale

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation (MAPAQ)

Réalisation : Semer le futur : simplification de l'aide financière pour la relève agricole au MAPAQ



Prix Rayonnement international

Partenaire du prix : Ministère des Relations internationales et de la Francophonie

Ce prix s'adresse à tous les secteurs de l'administration publique au Québec. Il vise à reconnaître le rayonnement du Québec sur la scène internationale ou à accroître la pratique et la culture internationale au Québec.

Lauréat

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

Réalisation : Bénéficiaire ultime et recherche par nom

Finalistes

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Est-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS EIM)

Réalisation : NIDCAP

Centre universitaire de santé McGill (CUSM)

Réalisation : Transplantation des îlots de Langerhans



Prix Collaboration scientifique

Partenaire du prix : Fonds de recherche du Québec

Ce prix récompense une équipe qui a contribué à un projet ayant un impact significatif sur les programmes et les politiques publiques et sur la population québécoise, par la production, la collecte et l'utilisation de données probantes et de connaissances scientifiques dans tous les domaines.

Lauréats

Insectarium de Montréal

Réalisation : Antenna

Finalistes

Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs (MELCCFP)

Réalisation : Développement du Guide méthodologique applicable à l'établissement des zones inondables et de mobilité

Ministère des Transports et de la Mobilité durable (MTMD)

Réalisation : Influence des variables météorologiques et du réchauffement climatique sur l'occurrence des mouvements de versant (avalanche de neige, chute de blocs de glace et chute de pierre) affectant les routes 132 et 198 en Haute-Gaspésie



Prix Santé et services sociaux

Partenaire du prix : Ministère de la Santé et des Services sociaux

Ce prix s'adresse aux établissements du réseau de la santé et des services sociaux qui ont mis en place des pratiques exemplaires ou innovantes.

Lauréat

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS OIM)

Réalisation : Soins de santé axés sur la valeur : un outil pour transformer les pratiques cliniques

Finalistes

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Ouest-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS OIM)

Réalisation : Équipe multidisciplinaire en gériatrie à l'urgence

Centre hospitalier universitaire de Québec – Université Laval

Réalisation : Transformation logistique du CHU de Québec – Université Laval



Prix Initiatives numériques

Partenaire du prix : Ministère de la Cybersécurité et du Numérique

Ce prix s'adresse à tous les secteurs de l'administration publique. Il vise à reconnaître une réalisation qui exploite particulièrement bien le potentiel des technologies de l'information, dans le but de soutenir la performance de l'État ou les services aux citoyens et/ou aux entreprises.

Lauréat

Centre intégré de santé et de services sociaux de Chaudière-Appalaches

Réalisation : Transformation numérique au Parc des aides Techniques

Finalistes

Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MESS)

Réalisation : UNIR

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux de l'Ouest-de-l'Île-de-Montréal (CIUSSS OIM)

Réalisation : L'amélioration des soins en temps réel : utilisation d'horloges intelligentes au soutien à domicile



Prix Monde municipal

Partenaire du prix : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Ce prix s'adresse aux organismes municipaux comme une municipalité, une MRC, une communauté métropolitaine, une société de transport, un corps policier, un organisme public de transport en commun ou un organisme public municipal qui ont développé des pratiques exemplaires.

Lauréat

Ville de Montréal

Réalisation : Projet gestion des opérations véhiculaires et mutualisation de la flotte, développement de l'application Gogéo

Finalistes

Ville de Saint-Eustache

Réalisation : L'Innoparc agricole : une solution durable en réponse aux défis

Municipalité du Canton de Dundee

Réalisation : Mini-dépanneur automatisé



Prix Lutte contre les changements climatiques

Partenaire du prix : Ministère de l'Environnement, de la Lutte contre les changements climatiques, de la Faune et des Parcs

Ce prix s'adresse aux organismes municipaux comme une municipalité, une MRC, une communauté métropolitaine, une société de transport, un corps policier, un organisme public de transport en commun ou un organisme public municipal qui ont développé des pratiques exemplaires.

Lauréat

Ville de Québec

Réalisation : Test climat

Finalistes

Communauté métropolitaine de Québec

Réalisation : Comité métropolitain sur la résilience territoriale

Ville de Longueuil

Réalisation : Stratégie de résilience aux fortes pluies



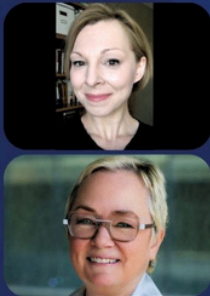
Annexe 2

Webinaires 2025-2026



**PROGRAMMATION
2025-2026**

Ne manquez pas
nos webinaires.

		
25 septembre 2025	23 octobre 2025	19 février 2026
Évolution de l'administration publique dans une période de transformation importante. <i>Avec Jocelyne Bourgon</i>	Tendances et perspectives internationales en santé mentale et bien-être au travail. <i>Avec France St-Hilaire et Marie-Claude Pelletier</i>	Communication stratégique et efficace en période de transformation. <i>Avec Michel Léveillé</i>

Partenaires principaux

Montréal Québec Desjardins Caisse de l'Administration et des Services publics

Partenaire de diffusion

ÉNAP ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION PUBLIQUE

Partenaires associés

ALLIANCE DES CADRES DE L'ÉTAT VILLE DE QUÉBEC FORUM DES JEUNES COLLEGE DES ADMINISTRATEURS DE SOCIÉTÉS

Annexe 3

Composition des comités du conseil d'administration en 2025-2026

Comité de gouvernance et des ressources humaines

- ▶ Dominic St-Pierre, président
- ▶ Nadia Bastien
- ▶ Isabelle Gélinas
- ▶ Valérie Lévesque
- ▶ Mohamed Nabil Tir
- ▶ Nathalie Tremblay

Comité des finances et de la gestion des risques

- ▶ Guy Lavallée, président
- ▶ François Bernier
- ▶ Mohamed Nabil Tir

Comité des activités de mission et des communications

- ▶ Geneviève Landry, présidente
- ▶ Johanne Archambault
- ▶ Ingrid Beauregard
- ▶ Étienne Chabot
- ▶ Manon Dufour
- ▶ Marie-Claude Gagnon
- ▶ Isabelle Merizzi

Annexe 4

Planification stratégique 2024-2026 et plan d'action afférent

Orientation 1 : Accroître la fierté à l'égard des acteurs des services publics

Objectif	Actions	Échéancier	Responsable	Indicateurs	Cibles
Améliorer la perception des services publics	Inciter les organisations publiques à faire valoir leurs pratiques exemplaires à l'IAPQ dans un but de rediffusion	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Nombre de pratiques exemplaires rediffusées (infolettre, médias sociaux ou autre)	20 % la première année et 0 % par année par la suite
	Faire de la sensibilisation afin de valoriser l'administration publique		Comité du CA et direction générale	Nombre d'actions de sensibilisation (ex. : lettres ouvertes, visites en entreprise, interventions publiques, etc.)	2 actions ciblant le personnel des administrations publiques 2 actions ciblant le grand public
	Exercer une vigie dans le but de relayer les pratiques exemplaires médiatisées	En continu de 2024 à 2026	Direction générale	Nombre de pratiques médiatisées	À définir
Contribuer à mettre en valeur les réalisations inspirantes	Donner la parole à des candidats des Prix d'excellence dans diverses activités organisées par l'IAPQ	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Nombre de candidats ayant pris la parole dans une activité organisée par l'IAPQ ou en partenariat avec l'IAPQ	4 prises de parole par année
	Ouvrir plus largement l'accès à la cérémonie de remise des Prix d'excellence	2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Nombre de personnes ne provenant pas du CA, des partenaires financiers ou des équipes en compétition	À définir
	Favoriser l'établissement d'un partenariat visant à bâtir et à diffuser des récits de pratique à partir des projets finalistes aux Prix d'excellence	2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Nombre de récits de pratique diffusés	À définir

Orientation 2 : Fédérer tous les acteurs des administrations publiques autour de la mission de l'IAPQ

Objectif	Actions	Échéancier	Responsable	Indicateurs	Cibles
Réaliser des activités permettant d'être un catalyseur de connaissances	Évaluer la possibilité de créer une publication officielle de l'IAPQ	2025-2026	Comité du CA et direction générale	À définir	À définir
	Organiser un colloque et évaluer sa récurrence	2024-2026	Comité du CA et direction générale (partenariat FRQ)	- Nombre de participants au colloque	Au moins 100 personnes provenant des divers secteurs de l'administration publique
Accroître la visibilité de l'IAPQ	Développer un réseau de membres répondants de l'IAPQ dans les organismes	2025-2026	Comité du CA et direction générale	- Nombre de membres répondants recrutés dans les organismes ayant participé aux activités de l'IAPQ de 2022 à 2025	En 2026 : Un répondant recruté dans 50 % des organismes ayant participé aux activités de l'IAPQ de 2022 à 2025
	Assurer une présence de l'Institut dans divers forums consacrés aux clientèles des diverses administrations publiques	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	- Nombre de présences d'administrateurs de l'IAPQ ou d'employés de la direction générale en variant les secteurs de l'administration visés et la localisation géographique	- Au moins une présence par administrateur par année - Au moins 12 présences de membres de la direction générale par année
	Quantifier l'amélioration de la notoriété de l'IAPQ par un sondage	2024-2025	Comité du CA et firme externe	- Taux de notoriété de l'IAPQ	Progression de 11 % en 2022 à 15 % en 2024 et à 20 % d'ici 2026
Viser la collaboration intersectorielle des diverses administrations publiques au Québec	Développer des activités de réseautage dans différentes régions du Québec	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	- Nombre moyen de participants aux activités de réseautage	Augmentation de 20 % du nombre de participants moyen en 2024, de 15 % en 2025 et de 10 % en 2026
	Revoir les catégories des Prix d'excellence	2024-2025 En vue des Prix d'excellence 2025	Comité du CA et direction générale	- Tous les prix sont accessibles à l'ensemble des administrations publiques œuvrant au Québec	Adapter l'ensemble des prix à l'approche intersectorielle de l'IAPQ
	Faire connaître les programmes et initiatives existants afin de promouvoir le partage des pratiques et des cultures de gestion	En continu de 2024 à 2026	Direction générale	À définir	À définir

Orientation #3 : Assurer le développement de notre organisation

Objectif	Actions	Échéancier	Responsable	Indicateurs	Cibles
Accroître le membrariat	Réaliser un portrait (recensement) des différentes administrations publiques au Québec	2024-2025	Direction générale		
	Bonifier l'offre de services et les avantages exclusifs aux membres	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Taux d'accroissement du nombre de membres	+ 50 % sur 3 ans (de 439 membres à 660 membres)
	Adopter une stratégie pour accroître le membrariat	2023 à 2025	Comité du CA et direction générale		
	Adopter des recommandations concernant la notion de membre	2024-2025	Comité du CA et direction générale		
Diversifier le financement	Élaborer une politique pour encadrer nos pratiques de financement	2023-2024	Comité du CA et direction générale		
	Élaborer et mettre en œuvre une stratégie de financement	En continu de 2024 à 2026	Comité du CA et direction générale	Taux d'augmentation des revenus	À définir
Consolider notre structure et nos instances de gouvernance	Achever les documents et les processus de gouvernance de l'IAPQ	2024-2025	Comité du CA et direction générale		Réponse adéquate à nos obligations légales et éthiques
	Créer un tableau de bord d'évaluation de la performance de l'IAPQ	Première mesure de la performance pour l'année 2025-2026	Comité du CA et direction générale	À définir	À définir

* Le plan stratégique demeure le même, mais le plan d'action est en révision des priorités.

Cette publication a été réalisée par l'Institut d'administration publique du Québec (IAPQ).

La coordination des travaux a été assurée par la Direction générale, avec la collaboration des membres du conseil d'administration.

Le présent rapport annuel est accessible uniquement en version numérique sur le site Web de l'IAPQ.

Pour obtenir de l'information complémentaire :

Institut d'administration publique du Québec
555, boulevard Charest Est
Québec (Québec) G1K 9E5

Courriel : info@iapq.qc.ca

Téléphone : 418 641-3036

Il est préférable de communiquer avec l'équipe de l'IAPQ par courriel si vous souhaitez obtenir un retour plus rapide.

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Institut d'administration publique du Québec, 2026

** Le plan stratégique demeure le même, mais le plan d'action est en révision des priorités.*

1961–2026

**65 ANS D'HISTOIRE • 40 ANS DE RECONNAISSANCE
DE L'EXCELLENCE PUBLIQUE**



IAPQ | Institut d'administration
publique du Québec

Fiers de nos services publics depuis 1961!